

求人票（大卒等）

公開希望：事業所名等を含む求人情報を公開する
オンライン自主応募不可 地方自治体のみ可

大学院 大学 短大 高専 専修学校 能開校 留学生

※留学生採用実績・外国大雇用状況届提出実績あり

(1/2)

1 会社の情報

| | | | | | | | | |
|------|--------------------------------|--------|--------------------------|------|--|---|--------|---------|
| 事業所名 | トクジュコウギョウ カブシキガイシャ | | | 従業員数 | 企業全体 | 就業場所 | (うち女性) | (うちパート) |
| | 徳寿工業 株式会社 | | | | 86人 | 86人 | 18人 | 11人 |
| | | | | 設 | 立 | 昭和22年 | 資本金 | 8,000万円 |
| 所在地 | 〒760-0066 香川県高松市福岡町二丁目5番10号 | | | 事業内容 | 四国四県を営業エリアとする電気・空調・給排水衛生設備の設計施工。植物工場、水耕栽培プラントの製造販売及び温室ハウス、各種農業施設の建設販売。 | | | |
| | ことでん 松島二丁目駅 から 徒歩10分 | | | | 会社の特長 | 経営理念は「人を育てる」。社員の社員による社員の為の経営を標榜し、経営の公開と参加により経営安定度は、四国設備業界でも群を抜く存在である。 | | |
| 代表者名 | 代表取締役 木股 良三 | | | | | | | |
| 法人番号 | 2470001002970 | ホームページ | https://www.tokuju.co.jp | | | | | |

2 仕事の情報

| | | | | | | | |
|-----------|---|------|-----------|-----------------|-----|----------------|-------------|
| 雇用形態 | 正社員 | 就業形態 | 派遣・請負ではない | 電気設備技術職 | 求人数 | 5人 | |
| 仕事の内容 | ビル、病院、工場等の電気設備の設計、施工管理を行います。 仕事は図面、工程表、予算書作成及び作業員の管理などです。 図面はパソコンで設備専用ソフトを使用して行います。 *社用車あり *将来の業務の変更：なし | | | 履修科目 | 必須 | 電気系科目 | |
| | | | | 免許・資格 | 必須 | 普通自動車免許（AT限定可） | |
| 雇用期間の定めなし | | | | 契約更新の可能性 | | | |
| 就業場所 | 〒000-0000 本 社 香川県高松市福岡町2-5-10 松山支店 愛媛県松山市谷町100-2 徳島営業所 徳島県徳島市南田宮2-3-52 | | | 転勤の可能性 | あり | 試用期間 | あり 労働条件 同条件 |
| | | | | 受動喫煙対策 あり（屋内禁煙） | | | |

3 労働条件等

| | | | | | | | | |
|---------------|-------------------------------|---|--------------|-----------------|----------------------|---------------------------------------|---------------------|-----------|
| 賃金（税込） | 区分 \ 学歴 | 大学院 | 大学 | 短大 | 高専 | 専修学校 | 能開校 | |
| | 賃金形態 | | 月給 | | 月給 | | 月給 | |
| | 基本給（a） | 円 | 175,000 円 | 円 | 170,000 円 | 円 | 164,000 円 | |
| | 定額手的に当支払わ | 総合 手当 | 円 | 50,000 円 | 円 | 45,000 円 | 円 | 45,000 円 |
| | | 手当 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| | | 手当 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| | | 手当 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| | 固定残業代（c） | | なし | | なし | | なし | |
| 計（税込）（a+b+c） | 円 | 225,000 円 | 円 | 215,000 円 | 円 | 209,000 円 | | |
| 固定残業代に関する特記事項 | | | | | | | | |
| 賞与 | 賞与あり | (新規学卒者の前年度実績) 年1回 万円 ～ 万円 又は 1.50ヶ月分 | | | 昇給あり | (新規学卒者のベースアップ込みの前年度実績) 9,000円 又は % | | |
| | 賞与あり | (一般労働者の前年度実績) 年1回 万円 ～ 万円 又は 7.20ヶ月分 | | | 通勤手当 | 実費支給（上限あり） 月額 25,000 円まで | マイカー通勤可 有料駐車場の利用 | |
| 福加利厚保生險等 | 雇用 労災 健康 厚生 財形 その他 | 定年制 | あり（一律 60歳） | 取得実績 | 育児あり 介護あり 看護あり | 賃金締切日 | 毎月 20日 | その他 |
| | 厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金 | 再雇用制度 | あり（上限 70歳まで） | | | 賃金支払日 | 当月 28日 | その他 |
| | 退職金共済 加入 退職金制度 あり（勤続 5年以上） | 勤務延長 | なし | 労働組合 | なし | 就業規則 | フルタイム あり | パートタイム あり |
| 就業時間 | 時間外 | あり | 月平均 18 時間 | 36協定における特別条項 なし | | | | |
| | 休憩時間 | 60 分 | 特別な事情・期間等 | | | | | |
| | 入居可能住宅 | 単身用なし | 世帯用なし | | | | | |
| 休日等 | 休日 土日祝 その他 | 入社時 | 10 日 | その他の休日・週休二日制 | 年末年始（12/29～1/3） | | | |
| | 週休二日制 毎週 | 年間休日数 | 125 日 | | 有給休暇 | 6ヶ月経過後 日 | | |

4 選 考

(2/2)

| | | | | | | | | |
|---------|--|------------------------|------------|------------------|----------------------------------|---|----------|------|
| 受付期間 | 6月1日 以降随時 | 説明会 | 日時・場所 | | | | 選考日 | 別途通知 |
| 選考方法 | 書類選考 筆記試験 | 面接 一般常識 | 適性検査 英語 | その他 作文 専門 その他 | 書類提出先 〒 760-0066 事業所所在地と同じ | 応募書類等 ハローワーク紹介状 履歴書 卒業見込証明書 成績証明書 | その他の応募書類 | |
| 応募書類の返戻 | あり | 既卒応募 可 (卒業後概ね 3年以内) | 中退者応募 可 | | | | | |
| 選考場所 | 〒 760-0066 香川県高松市福岡町二丁目 5 番 1 0 号 ことでん 松島二丁目駅 から 徒歩10分 | 既卒応募 可 随時 | その他 [] | | | | | |
| 担当者 | 課係名 役職名 | 管理部 管理課 | 氏名 | フジタ ナオト 藤田 尚斗 | | | | |
| | 電話番号 | 087-851-9151 | 内線 | [] | F A X | 087-822-8547 | | |
| | Eメール | honsha@tokuju.co.jp | | | | | | |

5 補足事項・特記事項

| | | | |
|------|---|---|--|
| 補足事項 | *試用期間：3ヶ月 *本人の希望等により配属先を決定する。 *転勤：将来一時的に配属先以外の他事務所（本社・松山支店・徳島営業所のいずれか）へ転勤の可能性がある。 *受付方法：電話・郵送・Eメール | か 求 か る 条 件 特 記 に 事 項 | *総合手当は資格制度にもとづく手当で年1回の査定で昇格すれば増額されます。 *ハローワークからの事前連絡の上、応募書類を事業所所在地まで送付してください。書類選考後、面接日時等を連絡します。 |
|------|---|---|--|

青 少 年 雇 用 情 報

1 募集・採用に関する情報

| | | 企業全体の情報 | | | 技術職の情報 | | |
|-----|-------------|---------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | | 令和6 年度 | 令和5 年度 | 令和4 年度 | 令和6 年度 | 令和5 年度 | 令和4 年度 |
| (1) | 新卒等採用者数 | 1 人 | 1 人 | 1 人 | 1 人 | 1 人 | 1 人 |
| | 新卒等離職者数 | 1 人 | 0 人 | 1 人 | 1 人 | 0 人 | 1 人 |
| | 新卒等採用（うち男性） | 1 人 | 1 人 | 1 人 | 1 人 | 1 人 | 1 人 |
| | 新卒等採用（うち女性） | 0 人 | 0 人 | 0 人 | 0 人 | 0 人 | 0 人 |
| (2) | 平均継続勤務年数 | 従業員の平均年齢（参考値） | | 20.3 年 | 47.8 歳 | 20.3 年 | 40.5 歳 |

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

| | | | |
|-----|-------------------------|----|--|
| (1) | 研修の有無及びその内容 | あり | 1 週間の入社教育後、先輩社員についてマンツーマンのOJT教育を実施する。 |
| (2) | 自己啓発支援の有無及びその内容 | あり | 月1回早朝研修を実施し、実務知識の自己啓発をサポートする。 |
| (3) | メンター制度の有無 | あり | |
| (4) | キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容 | なし | |
| (5) | 社内検定等の制度の有無及びその内容 | あり | 職能資格制度の等級で総合手当が支給される。等級は年1回査定し昇格実施がある。 |

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

| | | 企業全体の情報 | | | 技術職の情報 | |
|-----|------------------------------|----------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| | | 令和6 年度 | 令和5 年度 | 令和4 年度 | 令和6 年度 | 令和5 年度 |
| (1) | 前事業年度の月平均所定外労働時間／有給休暇の平均取得日数 | 18.0 時間 | 10.5 日 | 19.0 時間 | 8.5 日 | |
| (2) | 前事業年度の育児休業取得者数／出産者数 ※1 | 取得者数 | 女性 1 人 男性 0 人 | 女性 0 人 男性 0 人 | 女性 0 人 男性 0 人 | 女性 0 人 男性 0 人 |
| | | 出産者数 | 女性 1 人 男性 0 人 | 女性 0 人 男性 0 人 | 女性 0 人 男性 0 人 | 女性 0 人 男性 0 人 |
| (3) | 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2 | 役員 0.0 % | 管理職 0.0 % | | | |

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

| | | | | | | |
|------|--------|--------------|--------|--------|--------|--------|
| 産業分類 | 083 | 管工事業（さく井工事業を | 就業場所住所 | 香川県高松市 | 愛媛県松山市 | 徳島県徳島市 |
| 職業分類 | 006-02 | 007-03 | 識別欄 | Y35 | | |

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。