

求人番号

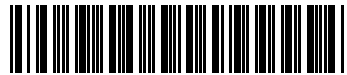


37010- 256428

受付年月日 令和4年8月10日

受付安定所 高松公共職業安定所

事業所番号



3701- 777-8

# 求人票 (大卒等)

公開希望：事業所名等を含む求人情報を公開する  
オンライン自主応募不可 地方自治体のみ可

大学院 大学 短大 高専 専修学校 能開校 留学生

※留学生採用実績・外国大雇用状況届出実績あり

(1/2)

## 1 会社の情報

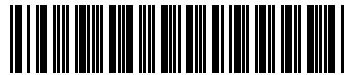
事業所名	カトーレック カプシキガイシャ タカマツホンシャ		従業員数	企業全体	就業場所	(うち女性)	(うちパート)
	カトーレック 株式会社 高松本社			2,130人	5人	3人	2人
所在地	〒760-0065 香川県高松市朝日町5丁目5番1号		設立	昭和42年		資本金	7,600万円
	ことでん志度線 沖松島駅 から 徒歩15分			事業内容			当社売上の70%を占める、エレクトロニクス事業は、開発設計から部品調達、完成まで一括したソリューションを提供し、物流事業では、メーカー専属輸送、倉庫管理、美術品輸送を行っている。
代表者名	代表取締役 加藤 英輔		会社の特長	エレクトロニクス事業は電子機器類の受託生産により、開発設計、資材調達、完成品まで大手メーカーに提供している。また物流事業は大手メーカー専属で物流加工、保管、輸送の一括経営をしている			
法人番号	3010601029525	ホームページ		http://www.katolec.com/			

## 2 仕事の情報

雇用形態	正社員	就業形態	派遣・請負ではない	EMS技術系総合職	求人数	5人	
仕事の内容	メーカーの要望を基に、半製品(部品や製品の一部分)や完成品の外装設計・基板設計・製造管理等を行っていただきます。 (回路設計) 電子機器の回路設計や回路基板の設計を行う仕事です。工場の製造条件を考慮しつつ、顧客の要求仕様や目標コストを満たすために、創意工夫を盛り込み、試行錯誤を繰り返して設計し、試作品を製作し、検証を行います (機構設計) 電子機器や部品の外形の設計を行う仕事です。機能や性能を実現するために、サイズや重量、強度を計算し、3DCADを用いながら外装設計を行います。 補足欄参照			履修科目	必須	専修学校卒以上	
				免許等・資格	不問		
雇用期間の定めなし				契約更新の可能性			
就業場所	事業所所在地と同じ 〒760-0065 香川県高松市朝日町5丁目5番1号 ことでん志度線 沖松島駅 から 徒歩15分			転勤の可能性	あり	試用期間 あり 労働条件 同条件	
				受動喫煙対策	あり (屋内禁煙)		

## 3 労働条件等

賃金(税込)	区分 \ 学歴	大学院	大学	短大	高専	専修学校	能開校		
	賃金形態	月給	月給	月給	月給	月給			
	基本給(a)	200,000円	190,000円	180,000円	180,000円	180,000円	円		
	定額給付金に当る支払わ	手当	円	円	円	円	円	円	
		手当	円	円	円	円	円	円	
		手当	円	円	円	円	円	円	
		手当	円	円	円	円	円	円	
固定残業代(c)	10,000円	10,000円	10,000円	10,000円	10,000円	10,000円	円		
計(税込)(a+b+c)	210,000円	200,000円	190,000円	190,000円	190,000円	190,000円	円		
固定残業代に関する特記事項	*勤務手当は残業の有無に関わらず大学院卒の方には6.4時間分、大卒の方には6.8時間分、短大・高専・専修学校卒の方には7時間分の残業手当を残業代として支給し、時間を超える残業労働分は法定通り追加で支給								
賞与	賞与あり	(新規学卒者の前年度実績) 年2回 万円 ~ 万円 又は 2.00ヶ月分			昇給	(新規学卒者のベースアップ込みの前年度実績) あり 3,000円 又は %			
	賞与あり	(一般労働者の前年度実績) 年2回 万円 ~ 万円 又は 2.00ヶ月分			通勤手当	実費支給(上限なし) マイカー通勤可 無料駐車場あり			
福利厚生等	雇用 労災 健康 厚生 財形 その他 厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金		定年制	あり (一律 60歳)	取得実績等	育児あり	賃金締切日	毎月 15日	その他
	退職金共済 未加入 退職金制度 なし		再雇用制度	あり (上限 65歳まで)		介護あり	賃金支払日	当月 25日	その他
			勤務延長	あり (上限 65歳まで)	労働組合	あり	就業規則	フルタイム あり パートタイム あり	
就業時間	変形労働時間制(1年単位)		時間外	あり 月平均 20時間	36協定における特別条項 あり				
	(1) 9時00分 ~ 18時00分		休憩時間	60分	特別な事情・期間等				
	(2) ~ (3) ~		入居可能住宅	単身用あり 世帯用なし	業務が就業時間内に終わらない場合時間外が発生する場合があります。				
休日等	休日 日祝 その他		入社時	0日	その他の休日	会社カレンダーによる *土曜日は年に2、3回程度出勤になります			
	週休二日制 毎週	年間休日数	122日	6ヶ月経過後		10日	週休二日制		



# 求人票 (大卒等)

事業所名	カトーレック 株式会社 高松本社
------	------------------

## 4 選考

(2/2)

受付期間	8月10日 以降随時	説明会	日時・場所		選考日	別途通知
選考方法	書類選考 面接 適性検査 その他 筆記試験 [ 一般常識 英語 作文 専門 その他 ]	書類提出先	〒 760-0065 事業所所在地と同じ	応募書類等	ハローワーク紹介状 履歴書 卒業見込証明書 成績証明書	その他の応募書類
応募書類の返戻	求人者の責任にて廃棄			既卒応募 不可	中退者応募 不可	
選考場所	〒 760-0065 香川県高松市朝日町5丁目5番1号 ことでん志度線 沖松島駅 から 徒歩15分			既卒入社者社等日	その他 [ 既卒者不可 ]	
担当者	課係名 役職名	採用担当者	氏名	スズキ 鈴木		
	電話番号	087-822-7000	内線 [ ]	F A X	087-822-9678	
	Eメール					

## 5 補足事項・特記事項

補足事項	(製造管理) 製造現場において、機械設備中心の製造工程や作業員による手作業中心の製造工程を管理し、生産効率向上に取り組む仕事です。 (生産技術) 特殊な設備をラインに合わせて自分たちで造り上げ、工程設計やオートメーション化を行い、最適な設備を提供する仕事です。 うちいずれかを担当していただきます。 *回路設計と機構設計間での異動は可能です。 また同様に製造管理と生産技術間での異動も可能です。 (本人の希望により、会社との相談を経て行うことができます)	か 求 か 人 の 条 件 記 に 事 項	*製造管理、生産技術の場合配属は、高松又は松山のいずれかになります。*部署間での異動があります *就業場所について (事業所所在地または松山工場(松山市空港通り7丁目15-6)いずれかの勤務になります。 *入居可能住宅について 県外出身の方に向けて用意します。 *昇給、賞与は、個人の能力・実績及び会社業績による。 *会社説明会を随時行っておりますのでお気軽にお越し下さい。 *適性検査: 性格診断 *通勤手当は社内規定により支給 *試用期間: 3ヶ月
------	--	---	---

## 青少年雇用情報

1 募集・採用に関する情報	企業全体の情報							
	新卒等採用者数	(うち男性)	(うち女性)	新卒等離職者数	新卒等採用者数	(うち男性)	(うち女性)	新卒等離職者数
(1)	令和3年度	20人	14人	6人	6人	人	人	人
	令和2年度	21人	15人	6人	7人	人	人	人
	平成31年度	26人	20人	6人	10人	人	人	人
(2)	平均継続勤務年数	従業員の平均年齢(参考値)		13.2年	42.3歳			年 歳

## 2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1)	研修の有無及びその内容	あり 新入社員研修 階層別研修等
(2)	自己啓発支援の有無及びその内容	あり 資格取得支援制度
(3)	メンター制度の有無	なし
(4)	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	あり 入社後定期的な人事による面接
(5)	社内検定等の制度の有無及びその内容	なし

## 3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況	企業全体の情報							
	前事業年度の月平均所定外労働時間/有給休暇の平均取得日数	取得者数	女性	男性	新卒等採用者数	(うち男性)	(うち女性)	新卒等離職者数
(1)	25.4時間	9.7日	時間	日				
(2)	前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 ※1	女性	6人	0人	女性	人	男性	人
		男性	3人	0人	女性	人	男性	人
(3)	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2	役員	7.7%	管理職	1.8%			

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類	441 一般貨物自動車運送業	就業場所住所	香川県高松市
職業分類	072-99	識別欄	

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。